



Programa Lista Verde

Elecciones 2025 Colegio de Arquitectos de la Provincia del Neuquén
Regional 1

¡El Colegio que queremos!

Un Colegio a la altura de nuestro tiempo:

La Regional 1 se encuentra en un contexto de transformaciones profundas: las ciudades crecen, los bordes se desplazan, los usos del suelo cambian y el entorno medioambiental reclama nuevas respuestas.

Frente a estos desafíos, proponemos consolidar un **Colegio profesional innovador**, participativo, con visión estratégica, comprometido con la calidad, el territorio y la comunidad.

Queremos un Colegio que acompañe, que impulse, que dialogue y que proyecte junto a las instituciones, las y los profesionales, y la ciudadanía.

Un Colegio que esté a la altura del tiempo que habitamos.

VISIÓN:

Aspiramos a consolidar una institución profesional de vanguardia, reconocida como **referente técnico y consultivo de excelencia**, con participación activa en la creación, implementación y ejecución de políticas públicas. Nuestra meta es contribuir al desarrollo sustentable y sostenible, con un profundo sentido social, compromiso con la accesibilidad, y una constante búsqueda de la excelencia.

Un Colegio:

- Sentado a la mesa de discusión en temas estratégicos para el desarrollo urbano y territorial.
- Abierto y participativo, que promueva espacios de opinión, escucha y acción.
- Que jerarquice el ejercicio profesional, acompañando la actualización continua de sus matriculados/as.
- Que valore a todas las generaciones profesionales, fomentando el intercambio de saberes.
- Que trabaje activamente en la **protección del patrimonio** cultural, arquitectónico y natural, resignificándolo en clave contemporánea.



EJES DE GESTIÓN Y LÍNEAS DE ACCIÓN

Accesibilidad y derecho a la ciudad:

La accesibilidad no debe pensarse como un anexo normativo, sino como un eje transversal de diseño y planificación. Proponemos impulsar prácticas innovadoras — talleres especulativos, concursos, asistencia técnica— que la integren como una herramienta creativa para imaginar ciudades más inclusivas. Desde la Guía de Accesibilidad hasta su integración en políticas públicas, este será un pilar clave de la gestión.

Jóvenes profesionales + Tecnología:

El Colegio debe ser un espacio real de participación para las nuevas generaciones. Proponemos potenciar el Foro de Jóvenes como **núcleo de innovación profesional**, vinculado a la tecnología, el trabajo colaborativo y el desarrollo de nuevos formatos de ejercicio: laboratorios, plataformas digitales y redes horizontales. No se trata de acompañar desde arriba, sino de **co-crear en igualdad de condiciones**.

Género y diversidad:

Fortaleceremos la Comisión de Género y Diversidad como un **motor transversal de transformación institucional**. La perspectiva de género debe estar presente en concursos, capacitaciones, eventos y propuestas técnicas, generando igualdad de oportunidades y ampliando las formas de participación profesional.

Territorio y políticas medioambientales:

Desde la planificación hasta la gestión urbana, asumimos la responsabilidad de actuar ante los desafíos del contexto regional: fracking, expansión urbana, presión sobre áreas productivas y corredores ambientales.

Proponemos un **Observatorio Territorial** que combine datos técnicos, sensibilidad cultural y participación comunitaria, para proponer políticas urbanas y ambientales responsables.

Innovación tecnológica y actualización profesional:

La innovación no es un lujo, sino una necesidad. Desde el Instituto de Capacitación e Investigación (ICI), seguiremos promoviendo formación continua con enfoque en



nuevas herramientas digitales, software de código abierto, modelos de planificación y metodologías colaborativas.

Un **laboratorio tecnológico abierto** será plataforma para experimentar, formar y producir conocimiento compartido.

Cultura, arte y patrimonio con mirada contemporánea:

El patrimonio debe pensarse como **motor de identidad y futuro**. No solo conservarlo, sino activarlo y resignificarlo.

Nuestra gestión fomentará cruces entre arquitectos/as, artistas e investigadores/as, impulsando proyectos que resignifiquen el patrimonio construido y natural en diálogo con la vida cultural y ambiental de nuestras ciudades.

Espacios como la **Galería de Arquitectos/as Artistas** serán escenarios de exhibición, experimentación y reflexión interdisciplinaria.

Fortalecimiento institucional y visibilidad pública:

La consolidación del Colegio requiere procesos claros, ágiles y abiertos:

- Implementación de manuales de procedimiento con roles definidos.
- Fortalecimiento del vínculo con municipios, provincia, universidades y otras instituciones.
- Participación activa en la planificación urbana, concursos y normativas locales.
- Renovación y ampliación de espacios físicos: nueva sede y club de encuentro para matriculados/as.
- Actualización del sistema de gestión, permisos y trámites técnicos.
- Visibilidad institucional mediante un **Plan de Comunicación** y medios propios como nuestro canal de streaming.

Propuestas concretas:

1. **Concursos de obra pública:** Continuar e impulsar su implementación como método de excelencia.
2. **Regularización de obras públicas:** Plan de registro obligatorio en el Colegio.
3. **Actualización normativa:** Integración de ordenanzas y decretos en un manual práctico del Código de Planeamiento.
4. **Convenios interinstitucionales:** Equipos interdisciplinarios para planificación y generación de empleo.



5. **Observatorio de Patrimonio:** Alianzas con municipios y privados para conservación y activación del patrimonio.
6. **Procesos legales y contables:** Fortalecimiento de asesoramientos especializados.
7. **Debates estratégicos:** Promover espacios de reflexión: “¿Qué Neuquén queremos?”, “¿Cómo proyectamos nuestras ciudades?”, “¿Qué rol tiene la arquitectura en la matriz productiva local?”

Construcción colectiva:

Nuestro Colegio debe ser un lugar donde las nuevas generaciones construyan futuro junto a las voces con trayectoria. Proponemos espacios de encuentro intergeneracionales donde se compartan saberes, se experimente con nuevas tecnologías y se forjen los liderazgos que garantizarán la renovación institucional.

Reconocimiento y comunidad:

- Continuaremos con el **Premio TUCAN**, destacando a quienes han contribuido al prestigio de la profesión.
- Promoveremos encuentros, celebraciones y espacios recreativos que fortalezcan la comunidad colegiada

Tu participación es clave:

Esta propuesta no es solo un plan de gestión: es una **invitación a construir colectivamente** el Colegio que queremos.

Un Colegio presente, innovador, abierto y transformador.

Con tu participación lo estamos haciendo posible.

¡Sumate con TU CAN y proyectemos el futuro juntos!