



Programa **Lista Verde**

Elecciones 2025 Colegio de Arquitectos de la Provincia del Neuquén

Mesa Directiva Provincial (MDP)

¡El Colegio que queremos!

Visión institucional:

Queremos un Colegio ordenado y organizado, con manuales de procedimientos que especifiquen claramente las áreas de trabajo, los roles y las funciones de cada colega que forma parte de la institución.

Queremos un Colegio profesional de vanguardia, reconocido como un ente consultivo de excelencia, que participe activamente en el diseño, implementación y ejecución de políticas públicas. Buscamos impulsar convenios y acuerdos con entes gubernamentales, educativos, e instituciones públicas y privadas, para contribuir a un desarrollo sustentable y sostenible, con un profundo sentido social.

Queremos un Colegio presente en la mesa de discusión sobre el desarrollo territorial de nuestras ciudades y de toda la región.

Queremos un Colegio que jerarquice el ejercicio profesional y promueva convenios en beneficio de la matrícula.

Queremos un Colegio que valore todas las etapas profesionales de nuestros matriculados, favoreciendo el intercambio y el aprendizaje mutuo entre generaciones.

Queremos una MDP que potencie las acciones de interés de cada Regional. En esta nueva gestión, nuestra intención es **fortalecer todos los espacios existentes** y crear aquellos que surjan del interés y la participación activa de los matriculados.

Propuestas de acción:

1. **Concursos de obra pública:** Continuar con las gestiones ante organismos del Estado para que las obras públicas se realicen mediante concursos, promoviendo y destacando los beneficios de esta metodología.
2. **Regularización de obras públicas:** Impulsar acuerdos para que toda obra pública construida o por construir sea regularizada y registrada en el Colegio, mediante un plan de regularización específico.
3. **Participación institucional:** Gestionar la participación del Colegio en mesas de discusión municipales, concejos deliberantes y consejos de obras públicas sobre temas relevantes a nuestra formación profesional.

4. **Convenios interinstitucionales:** Apoyar a las Regionales en la promoción y firma de convenios para conformar equipos multidisciplinarios en desarrollo urbano y planeamiento territorial, asegurando la idoneidad profesional y generando oportunidades laborales para los matriculados.
5. **Actualización normativa:** Colaborar con las Regionales en la generación y actualización de los códigos de edificación y planeamiento en las distintas localidades.
6. **Unificación de criterios técnicos:** Acompañar a las Regionales en la gestión para unificar los criterios de presentación de planos en todos los municipios de la provincia.
7. **Organización interna de la MDP:** Trabajar en la organización de la MDP mediante la elaboración de un manual de procedimientos, la definición de misión, visión y políticas de gestión que garanticen coherencia y eficiencia institucional.
8. **Representación de las Regionales:** Garantizar que todas las Regionales estén representadas en cada área de acción de la Mesa Directiva Provincial.
9. **Relaciones institucionales estratégicas:** Ampliar los vínculos con sectores provinciales, regionales y municipales, mediante agendas temáticas que promuevan acuerdos y alianzas estratégicas.
10. **Caja Previsional:** Continuar trabajando y evaluando la situación de la Caja Previsional para Profesionales de la Provincia del Neuquén. Reconocemos que su funcionamiento actual es ineficiente y debe revisarse en profundidad.
11. **Consejo Provincial de Obras Públicas:** Avanzar en la incorporación del Colegio al Consejo Provincial de Obras Públicas.
12. **Ley de Etiquetado de Viviendas:** Dar continuidad a las acciones que promuevan el desarrollo y la implementación de esta ley.
13. **Defensa del alcance del título profesional:** Reafirmar y proteger los alcances del título de grado frente a cualquier intento de restricción o vaciamiento.
14. **Centro de Mediación:** Continuar fortaleciendo este espacio como herramienta clave de gestión y resolución de conflictos.
15. **Comisión de Género:** Promover una agenda activa para esta comisión, generando espacios de diálogo y acciones concretas en relación con la equidad de género en la profesión.
16. **Comisión Revisora de Cuentas:** Fomentar un rol más activo de esta comisión como asesora revisora permanente, que contribuya a mejorar la transparencia institucional.
17. **Espacio de streaming institucional:** Inauguración de nuestro canal de streaming para transmitir en vivo debates entre colegas e invitados sobre temas de agenda y actualidad.
18. **EXPO ADN NQN (abril 2026):** Gestionar y organizar esta importante exposición, que posicionará a nuestros profesionales y al Colegio frente a la ciudadanía, los municipios, la provincia, el país y el mundo. Neuquén está en la mira, y debemos capitalizar esa visibilidad.
20. **Sistema informático institucional:** Mejorar nuestro sistema de gestión digital para garantizar un Colegio más transparente, eficiente y accesible.
21. **Actualización de la matrícula:** Acompañar a las Regionales en la gestión para asegurar que toda la matrícula esté actualizada y al día.

Participación activa y compromiso

¡Vení con TU CAN!

Legitimá con tu voto la continuidad de gestión en la Mesa Directiva Provincial.

Tu voto es el mensaje que nos impulsa a seguir adelante con las propuestas y acciones desarrolladas todos estos años desde la Regional 1.